



Α.Π. 2067

Αθήνα 22 Μαρτίου 2017

ΨΗΦΙΣΜΑ

14.3.2017

Για την εφαρμογή του νέου αντιασφαλιστικού νόμου και τους μισθωτούς με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών

Ο ν.4387/2016 για το ασφαλιστικό που ψήφισε πριν λίγους μήνες η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ μπήκε σε εφαρμογή από 1/1/2017. Ο παραπάνω νόμος καθιστά την κοινωνική ασφάλιση από δικαίωμα σε μορφή άγριας και ενίοτε δημοτικής φορολόγησης, συνεχίζοντας με άλλο τρόπο την πολιτική των εξοντωτικών αυξήσεων που είχαν ψηφιστεί τον Ιούλιο του 2011 στο πλαίσιο του «Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής». Οι άνεργοι και υποαπασχολούμενοι βυθίζονται στα χρέη, οι αυτοαπασχολούμενοι εξοντώνονται, ενώ οι συντάξεις θα υποστούν ακόμα μεγαλύτερες περικοπές.

Ειδικότερο θέμα έχει προκύψει για τους εργαζόμενους με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών οι οποίοι βρίσκονται σε εξαρτημένη σχέση εργασίας (εργάζονται υποχρεωτικά στην έδρα του εργοδότη, έχουν ωράριο, κ.λπ.), δηλαδή είναι ουσιαστικά μισθωτοί. Η κυβέρνηση παρόλο που παραδέχεται ότι *«η καλυμμένη παροχή εξαρτημένης εργασίας από έναν εργαζόμενο που εμφανίζεται ως αυτοαπασχολούμενος συνιστά παράνομη πρακτική»* (Εγκύκλιος Φ80000/οικ.5547/248/7.2.2017), αντί να κινηθεί στην κατεύθυνση απαγόρευσης αυτής της παράνομης πρακτικής, επιχειρεί να την τακτοποιήσει και ομαλοποιήσει, επιμερίζοντας ποσοστό των εισφορών στον εργοδότη του εργαζόμενου με ΔΠΥ.

Όμως οι εγκύκλιοι που εξέδωσε (Φ80000/οικ.2460/106/20.1.2017 και Φ80000/οικ.5547/248/7.2.2017) μεταφέρουν την ευθύνη της εφαρμογής στον εργαζόμενο, ο οποίος καλείται να αποδείξει ο ίδιος την εξαρτημένη σχέση εργασίας του καταγγέλλοντας την επιχείρηση στην οποία εργάζεται αν ο εργοδότης δεν συναινεί. Έτσι σε καμία περίπτωση δεν αντιμετωπίζουν την επιθετικότητα όσων εργοδοτών δεν θέλουν να καταβάλλουν το κόστος της ασφάλισης που τους αναλογεί.

Το τελευταίο διάστημα σε μια σειρά γραφεία και τεχνικές εταιρείες λαμβάνει χώρα μια επιχείρηση τρομοκράτησης των εργαζόμενων προκειμένου να γλυτώσει η εργοδοσία το κόστος που της αναλογεί. Κάποιοι εργοδότες προβαίνουν σε μονομερείς μειώσεις μισθών, φορτώνοντας ουσιαστικά το δικό τους μερίδιο στους εργαζόμενους. Άλλοι εργοδότες ζητούν από τους εργαζόμενους να υπογράψουν υπεύθυνες δηλώσεις ότι δεν

υπάγονται στη ρύθμιση για τα ΔΠΥ και να δηλώσουν «ελεύθεροι επαγγελματίες». Με τον τρόπο αυτό οι εργαζόμενοι απεμπολούν τα δικαιώματα που απορρέουν από την εξαρτημένη σχέση εργασίας. Επίσης πολλά γραφεία πριμοδοτούν τη μαύρη και αδήλωτη εργασία. Σε πολλές επίσης περιπτώσεις δεν πληρώνονται οι μισθοί Ιανουαρίου - Φεβρουαρίου ή πληρώνονται «έναντι». Υπάρχουν βέβαια και εταιρίες που - λόγω μεγέθους που τις καθιστά ευάλωτες σε ελέγχους αλλά και της αντίδρασης των εργαζόμενων, η εργοδοσία θα καταβάλλει τις εργοδοτικές εισφορές.

Αξίζει τέλος να σημειωθεί ότι το θέμα των εργαζόμενων με ΔΠΥ δεν αφορά μόνο τους αρχιτέκτονες ή ευρύτερα τους μηχανικούς, καθώς μεγάλες κοινωνικές κατηγορίες ουσιαστικά μισθωτών με εξαρτημένη σχέση εργασίας, από απλούς υπαλλήλους μέχρι εργαζόμενες/ους στην καθαριότητα αμείβονται με δελτίο σαν να είναι υπεργολάβοι.

Το τμήμα Αττικής του ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ συμπαραστέκεται στα αιτήματα των εργαζόμενων με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών, ζητώντας:

- Κανονικές προσλήψεις με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα, χωρίς καμία μείωση των αποδοχών.
- Υπογραφή αξιοπρεπών συλλογικών συμβάσεων εργασίας.
- Κατάργηση του ν.4387/2016 και όλων των αντιασφαλιστικών νόμων.

Οι συνάδελφοι αρχιτέκτονες μισθωτοί με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών οι οποίοι αντιμετωπίζουν περιστατικά εργοδοτικής αυθαιρεσίας κατά παράβαση ακόμα και αυτής της νομοθεσίας που σήμερα υπάρχει, μπορούν να απευθύνονται και στο Σύλλογο Αρχιτεκτόνων.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΑΝΤΩΝΗΣ ΜΑΟΥΝΗΣ



ΣΑΔΑΣ - ΤΜΗΜΑ ΑΤΤΙΚΗΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΕΛΕΝΗ ΒΑΦΕΙΑΔΟΥ